

"La langue de bois ça Snuffit !"

Journal satirique

## EDITO

Représentation ou  
Collaboration?

Avec la signature de la classification par les syndicats dits "réformateurs", le syndicalisme à Pôle emploi est en ordre de marche. Tout doit "s'ordonnancer" autour d'une pensée unique. Au diable les contre-pouvoirs: la contestation apparait désormais arriérée, voire conservatrice. Le conforme est le confort des syndicats "libéraux, modernes" dont le slogan pourrait être: "signons d'abord, les salariés en subiront les conséquences après"!

Ce type de syndicalisme s'éloigne de la représentation qui devrait être au plus près des salariés. Or il semble prendre la voie de la Collaboration, toujours au plus près de la Direction, toujours au plus loin des salariés...

## PROMO : LE CLUB POLE EMPLOI

Promotion pour tous les DE sur les séjours vacances all inclusive (repas, boissons, animations proposées par les GO de Pôle emploi). Jusqu'à 2 ans de vacances sans contre-parties.

Pour bénéficier de cette offre exceptionnelle, n'oubliez pas d'indiquer le code promo : WAUQIEZ.DEMAGO



L'AGENCE DE DEMAIN

LE NOUVEAU PARI DE LA CONFIANCE

## LE MIRAGE NUMERIQUE

Mon Assistant Personnel (MAP = Mon Avenir Perdu ?)

MAP arrive en 2018. cette nouvelle interface "révolutionnaire" va croiser des données issues de différentes sources PE, et s'appuyer sur des "algorithmes puissants" (ça vous rappelle rien ? la comète Bob qui a disparu de notre Galaxy !). Notre ami MAP est prévu pour "renforcer le lien entre conseiller et usager" et réaliser "des suggestions pertinentes". Attrayant, séduisant, intelligent, il se substituera à nous prochainement ? Pour preuve, même le DR se posait ouvertement la question en CE, en juin 2017, de "la valeur ajoutée du conseiller face aux nouveaux outils numériques" !

Mais rassurons-nous, une équipe d'ergonomes se déplacera dans les agences et Hotjar, un nouveau canal informatique prendra régulièrement, le pouls des conseillers. Déploiement en 2018 et généralisation en 2019. Restons optimistes qu'ils disent !



## POLITIQUE RH DES CADRES À PÔLE EMPLOI



## TRAJECTOIRE GDD: L'HISTOIRE D'UNE SORTIE DE ROUTE!

Alors que tous les voyants sont au rouge, que les attentes explosent, que les agents GDD ne peuvent plus faire face à leur charge de travail, la DR persiste dans sa "trajectoire" GDD. Même si la cible d'agents a été revue à la hausse (622 contre 547 initialement), force est de constater que leur nombre sera insuffisant pour répondre à toutes leurs missions. Comment notre pilote de DR va-t-il s'en sortir ?

