



### PIC et PIC et colégram.... am stram gram !!!

La Direction Régionale a annoncé depuis quelques semaines la mise en place du PIC...

Notre DR nous explique que cela nécessiterait la création de postes sur ARA : 8 missions positionnées dans les DT. Dans les faits, ce sont des lettres de mission sur les territoires, ce qui est fort judicieux car qui mieux que les agents-es de terrain connaissant la réalité des sites pourront effectuer cette mission. Ces appels à compétences, seront compensés par des CDD sur les sites.

● **La mission est annoncée sur l'année** : pour une première année renouvelable.

● **Un mail pour annoncer la mission a été diffusé aux réseaux DT** afin que ces dernières puissent faire appel à compétences. Toutefois, cette méthode d'informations n'a hélas pas permis et plus particulièrement sur notre zone :

-> **Equité et égalité de traitements** : certains sites ont fait la promotion de façon orale, d'autres par mails et certains n'ont rien dit ! Consignes ?

-> **Fiabilité des informations et accompagnement des candidatures** : Qui dit mission, dit frais de mission ? Ras dans les retours donnés à des candidats hors zone du bassin annécien, siège de la DT. La pioche était-elle faite ?

-> **Réactivité et temporalité pour se positionner** : les candidatures devaient remonter dans les 48 h chrono quand les collègues l'avaient appris. Un cv devait être fourni en appui de la demande. Des collègues se demandent à quoi servent les outils GPEC, EPA et Sirhus dans ce contexte, et ce dans un établissement qui se veut à la pointe RH de par sa vocation ?

Encore un scénario qui laisse le doute s'installer et de nombreuses questions sur les choix des personnes en charge du dossier...

Le SNU reste vigilant, n'hésitez pas à contacter vos représentant-es !

