

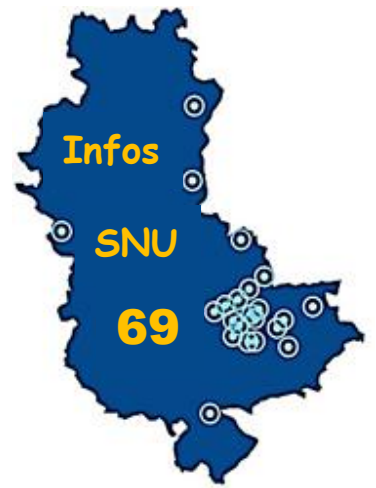


Syndicat National Unitaire

Travail ● Emploi ● Formation ● Insertion ● Indemnisation

Section départementale du Rhône

- <http://snu-ara.fr> - syndicat.snu-ara@pole-emploi.fr
- <https://fr-fr.facebook.com/Snu-Ara-1825917421053785/>
- 04 72 71 52 47 - 04 72 71 12 80 ●



CHSCT Ouest du 22 mars Les élues SNU interpellent la direction !

● **Effectifs GDD, La direction se pencherait-elle enfin sur la problématique GDD ?**

Il était temps : **sur le terrain, les agent-es ne touchent plus terre.** La direction a refusé d'entendre nos alertes et ce malgré une expertise pointant les risques liés à la mise en œuvre de la trajectoire GDD. **De nombreuses agences du Rhône n'arrivent plus à faire face à la charge de travail :**

- baisse des effectifs liée à la trajectoire,
- arrêts maladie,
- mutations...
- Baisse de charge qui n'est pas à la hauteur des espérances de la direction.

De plus en plus de sites recherchent tant bien que mal des solutions : mutualisation, appui DDO, développement des compétences à marche forcée des CDDE...

Ces solutions à court terme n'arrangeront pas les choses sur le fond. Sur les postes GDD, la direction déclare ne pas avoir de solution miracle et attend que la caravane passe...

L'agence de Confluence, selon la Direction ! ne fait pas partie des agences qui sont en sous-effectifs sur l'indemnisation !

De nombreuses questions des élu-es restant sans réponse de la part de la représentante de la DT, la présidente reporte l'examen du compte-rendu d'inspection à une séance ultérieure...

Agence de Part-Dieu : Là aussi, il n'y aurait pas de problème sur les effectifs GDD : les statistiques officielles intègrent les collègues CSP travaillant sur la GDD ! La direction soutient la décision du DAPE, annoncée en réunion de service, de ne pas renouveler les temps partiels -autres que les temps partiels de droit. Sans vergogne, dans la même réunion, la direction nous présente les résultats d'une étude sur la santé au travail insistant sur l'importance de l'équilibre vie professionnelle/ vie personnelle dans le maintien du capital santé. **Cherchez l'erreur !** A moins que ce ne soient les after-work, parties de baby-foot qui permettent aux collègues de récupérer ! Nous proposons à l'ELD de Part-Dieu toujours friande de nouvelles modalités de travail collaborative une énigme à résoudre **Agence de demain, Nouveau pari de la confiance : Qui nettoie les canapés ?** A la DR, personne n'a la réponse.

Nous proposons aux collègues concerné-es par les refus de temps partiel de mettre en œuvre les recours en fonction de leur statut. N'hésitez pas à contacter les délégué-es du personnel ou les délégué-es syndicaux ou encore les élu-es CPLU si vous êtes agent-e de droit public.

● **Projets immobiliers :** Un projet de relogement de **Scènes et Images** et de **l'équipe CRE**, actuellement logés au Panoramic sera présenté aux instances entre fin mars et fin avril. Ces équipes rejoindront la Rue Colin à Villeurbanne constituant un même ensemble avec l'agence Pôle Emploi de Villeurbanne. Les travaux sont déjà en cours. Les élu-es CHSCT se tiennent à votre écoute pour toutes questions, sur ce dossier.

Face aux difficultés à reloger le **site de Vénissieux**, et ce depuis des années, un projet de réaménagement de ce site notamment de la zone d'accueil sera présenté aux instances dans les semaines à venir. Les élues SNU demandent un nouveau point de suivi le 19 avril sur ce sujet.

Vos élues SNU au CHSCT Ouest : Sabrina Sahli -Vaulx en Velin, Catherine Albout -Villeurbanne