

## Réunion section Loire 18/10/2020

Prochaines dates de réunions de section : 17/3 , 14/4 , 2/6 , 2/7 , 8/9 , 6/10 , 3/11 , 8/12

### Retour de l'INS

AMAE, CPNC , réforme des retraites, mise en place du CSCE (le SNU se positionnera sur le poste de secrétaire+CSSHT), mise en place d'une caisse de grève, retour CPNC. (Voir compte rendu INS)

### Expérimentation pilotage formation région

Feuille de route de L Wauquiez .

- Observatoire « plateforme pour cerner les besoins (chambres consulaires, MEDEF.....)
- « favoriser les secteurs en tension » : 350 millions /an pour la formation
- « Evaluation des OF et de leur observation » : OF qui proposent formation avec peu de débouchés verront leur financement orientés vers les Secteurs en tension (DOMEX)
- « Droit de voir » : surveillance (via base de données) pour voir si on continue d'aider le DE ou pas (si on abandonne un parcours, pas de financement pendant 3 ans) même si on s'est trompé de formation ;

Wauquiez « il prend la place à quelqu'un, ça coûte cher . 1 euro dépensé doit rapporter quelque chose »

- Aiguiller des le + jeune âge : service d'orientation pour envoyer des signaux très tôt aux jeunes « la ou PE se trouve handicapé car ne peut pas agir sur ce volet » (dixit Wauquiez)

Lien avec ligne verte PIC et arrêt des financements individuels

Consommation de presque la totalité des budgets prévisionnels (inconnus du reste jusqu'à la semaine dernière) avec des réglés changeantes. Impact aussi des engagements DT sur des AIF collectives qui impactent le budget des sites. Reste environ 10 % du budget total des AIF . Difficultés pour les conseillers après une année 2019 bienabondée.

Plus généralement problème de la formation de plus en plus à la main des employeurs.

### Reforme de l'assurance chômage

Répercussions importantes sur l'indemnisation des DE ; Grève des saisonniers en Hte Savoie ; ces dispositions vont aggraver la situation des plus précaires ; Diminutions estimées d' un quart des indemnisations.

Répercussions pour les agents notamment à l'accueil.

Tract SNU à venir au niveau national

### Ateliers permittents

Seront basés sur le volet placement et pas du tout indemnisation. Incohérence car peu d'offres en CDI à proposer pour les DE concernés (saisonniers, aide à domicile, employés de ménage...)

A Rive de Gier ; Les DE concernés seront appelés pour les GDD.

Info complémentaire Chateaucroix : ateliers animés par CDDE, mais possibilité pour les DE d'être reçus par conseillers GDD pour étudier leur situation personnelle.

### RP

Planning prévisionnel des inspections fait par CSE entre le 1<sup>er</sup> mars et 30 juin

Rencontre des RP Loire-Ht Loire le 10 février pour se connaître et proposer un nouveau planning de visites qui est à valider en CSE. Un RP pour chaque visite.

Le SNU a une trame construite pour faire les visites.

Qu'est ce qui va être légitimé ensuite au niveau du rapport présenté en CSE ; on n'est plus sur un travail collectif ?

La section souhaite adopter le fonctionnement DP-DS pour les visites de site

DS . Sylvain Plachot se propose comme DS.

Rédaction d'un tract sur l'infantilisation des agents (à valider en CR)

CSE-ASC

Mise en place petites activités à partir de mars ;

Tour des unites

Andrézieux ; travaux (création de 2 bureaux supplémentaires, transfert des l'équipe entreprise vers l'accueil, recrutement d'un CDI en mars + 1 CDD, mise en place d'atelier MER pour traiter les offres potentiellement + 30 jours ; (conseillers placement mécontents car ils ont déjà beaucoup de charges alors que 8 conseillers entreprise + ateliers permittents à venir et postes pas remplacés).

Les différentes équipes (GDD, placement, entreprises) se voient de moins en moins.

Clapier

2 renforts arrivent. Portefeuilles tres chargés

Tensions avec équipe entreprise, équipes scindées ; c'est les Conseillers placement qui prennent beaucoup de charges. Ambiance tendue au sein de l'ELD. Budget formation consommé a 70 %

Ambiance compliquée en générale.

Escape Game mis en place par équipe pour favoriser la synergie des équipes !!

Rive de Gier

Budget formation reparti en tiers sur AFPR, POE, AIF

Atelier permittent à venir. Les GDD vont appeler les personnes concernées pour leur expliquer la nouvelle législation

Sentiment croissant de charges qui s'empilent. Les agents entre équipes se voient peu

St Chamond

2 agents de l'équipe entreprise dans la zone de réception pour se rapprocher du placement.

Toujours ARC

After work

St Etienne Chateaucieux

Suite à ADD, mise en place d'un espace co-working. Le reste, toujours en cours de travaux ou en attente de livraison.

Ateliers permittents en cours de construction mais avec possibilité de RDV avec un GDD

Toujours ARC