

Bonsoir M. Cribier,

Je suis sincèrement surpris des messages de ce type que vous nous envoyez assez régulièrement, messages dont le but semble être de nous aider à prendre soin de nous et de notre santé mentale.

Sincèrement surpris parce que les écrits ne correspondent absolument pas aux actes quotidiens que commet la direction de Pôle emploi.

Tout d'abord, permettez-moi de vous demander ce que vous entendez par « environnement incertain ». Est-ce relatif au traitement que l'on réserve à nos jeunes volontaires Service Civique ? Est-ce le traitement que vous réservez aux agents de droit public de PE ? Est-ce le traitement que vous vous apprêtez à infliger à l'ensemble du personnel de PE (hors bien entendu de la sphère Cadres dirigeants, mais on n'est jamais mieux servi que par soi-même) sur les dossiers protection sociale, que ce soit les retraites sur-complémentaires des agents statut public comme du régime santé prévoyance pour toutes et tous ?

Est-ce le traitement que vous avez docilement appliqué à la fameuse prime Covid qui fait énormément parler dans le landerneau mais qui surtout a mis le feu dans les collectifs (et y compris dans vos services de la DG) ?

Est-ce le traitement que vous avez décidé d'appliquer au sujet de la NAO avec un mépris parfaitement assumé pour le personnel de droit public ? Car sur ce point ne nous faites pas croire qu'en juin, lorsque vous avez lancé les « négociations » sur la NAO, vous ne saviez pas déjà que vous ne donneriez qu'une prime pour 2020 et surtout qu'il y aurait une demande que cela soit étendu au statut public. Et que nous faire le coup du délai de questionnement auprès des tutelles, c'est indigne. Mais bien représentatif du modèle libéral qui s'est infiltré dans toutes les strates des Services Publics. D'ailleurs, vos services qui bénéficient d'une aide technique de cabinets privés comme Cap Gémini pour décortiquer les relations sociales ont dû envisager ce cas de figure. Si ce n'est pas le cas, alors surtout, arrêtez de payer des cabinets d'audit et de conseils. Ils sont bien trop chers pour ce qu'ils vous apportent.

Si c'est bien ça ce que vous appelez un environnement incertain, alors permettez-moi de vous suggérer d'éviter ce type de traitement à l'ensemble du personnel de PE ainsi qu'aux volontaires Service Civique.

Cela nous évitera de recevoir des invitations à participer des messes animées par des « gourous » de tout poil.

Le développement personnel puisque c'est de cela dont il s'agit, ne relève que de notre volonté individuelle et donc d'une démarche purement personnelle et privée afin d'aller mieux dans notre vie privée. Pour notre vie professionnelle, malheureusement vous vous chargez de bien nous la compliquer et de nous la rendre de plus en plus difficilement vivable.

Sachez toutefois que si parfois il arrive aux agents et VSE de ne pas aller bien et/ou de ne pas arriver à prendre soin des autres, il s'agit dans le cadre professionnel non pas d'un échec individuel auquel vous renvoyez chacune et chacun d'entre nous inmanquablement avec ce type de solutions proposées, mais bien d'une conséquence des politiques d'organisation et RH déployées par Pôle emploi.

Et de ce côté-là, si des progrès sont à envisager c'est bien du côté de l'institution et de ses cadres dirigeants qu'il faut regarder.

Bien à vous et sans rancune aucune.

### **Vincent Kerlouégan**

qui malgré tout arrive à gérer tous les sentiments négatifs que peut lui procurer votre mépris dans lequel vous le tenez en tant qu'agent public depuis 2011 et sans avoir besoin d'utiliser des gadgets de gourous.