



Vos élu-e-s au CSE vous informent, Comité Social et Economique des 17 et 18 décembre 2020



« ORGANISEZ VOUS ! »

- Vous êtes en retard sur les indicateurs ?
- Vous manquez de collègues ?
- Vos collectifs souffrent d'un manque de compétences ?
- Vous criez au manque de moyens ?
- Votre efficacité est en berne ?

Tout n'est qu'un manque d'organisation dicit la DR... **nous disons NON !** Il faut renvoyer chacun à ses responsabilités ! Les agents n'ont jamais réclamé la séparation des métiers qui conduit à la mise en opposition des équipes, ni l'empilement des réorganisations, ni les nouvelles missions : AIJ, Action recrut', 1 jeune, 1 solution, Plan de relance, Emplois francs... ni tout ce qui sort des plans de la DG et que la DR s'empresse d'installer sans prendre en compte les moyens réels... Les preuves de cet échec sont là pour qui veut les voir :

- La trajectoire GDD était la réponse de la direction à une activité soi-disant en déclin. Le constat - et ce n'est pas faute de l'avoir dit - c'est que la complexité de cette activité et les changements incessants des règles de l'Assurance Chômage ont conduit au phénomène opposé, à savoir toujours plus de sollicitations, la fameuse DSN a pataugé dans la semoule. Nos collègues GDD demeurent une ressource et une compétence indispensable. A force de tout piloter avec des chiffres et de n'écouter que des statisticiens, le résultat est probant...et évidemment c'est notre faute. «Bougez-vous» dicit le DR et «organisez-vous»... Petite question : qui est en charge d'organiser le travail ?
- Quel bilan tirer de la mise en place de la mission offres à 30 jours au sein des équipes CDE?
- La nouvelle expérimentation « Amélioration de la présélection » ne fait que réinventer l'eau chaude avec un conseiller qui fait le relai entre employeur et demandeur d'emploi...Depuis que l'on a cassé ce qui donnait du sens à notre travail à savoir faire le lien entre la demande et l'offre, la direction de Pôle Emploi essaye de corriger ce système qui, de toute évidence, ne fonctionne pas ...mais la remise en cause ne fait pas partie de l'ADN des énarques de la DG, ils savent et nous non. Ce qui est bien une de nos missions originelles... mais quelles moyens supplémentaires ?

On peut parier que cette nouvelle expérimentation donnera des résultats FOooooormidables comme toujours. Nous sommes fatigués de voir installer des rustines sur nos métiers dévalorisés par un établissement sourd aux véritables souhaits professionnels des agents et pour qui la seule QVT tient lieu de boussole.

Vos élu-e-s au CSE : Cathie Sébastian -26. Fabienne Delmas -74. Olivier Béal -42. Denis Planchat-63. Catherine About -69. Sabrina Sahli -69.

Toutes nos publications sont ici :

Suivez nous sur

Mail : syndicat.snu-ara@pole-emploi.fr



L'orientation professionnelle :

Aucun éclairage sur les orientations stratégiques 2021, le SNU demande expressément de bien penser à l'offre sur l'orientation professionnelle. En effet, alors que les conséquences de la crise sanitaire sur le contexte économique conduiront sans doute à des bouleversements autour des emplois, métiers et professions, cela nécessitera un redimensionnement de l'accueil des salariés en reconversion forcée (fermetures d'entreprises, métiers disparaissant...). L'offre de service d'orientation avec un travail conjoint conseillers/ psychologues sur le deuil d'une activité, une projection sur l'avenir et une validation pour aider ces personnes doit être repensée sur tous les territoires impactés. La ressource doit être disponible de façon égale sur toute la région. Le plan stratégique ne doit pas se borner à des objectifs chiffrés mais doit conduire à une réflexion sur une réelle présence d'une offre de service humaine à la dimension réaliste.

Le plan jeunes :

Pour la région ce sont 11518 Entrées qu'il a fallu prendre en charge.

Les portefeuilles ont été remplis rapidement avec des injonctions sur certains sites qui ont pu créer tensions et stress, avec des outils non encore utilisables (Passea par exemple qui s'installe en Mission Locale mais sans information certaine de tous). Au niveau RH, certains collègues n'ont pas eu de lettres de mission...

Mais rassurons nous, nous entamons une transition ? (rapprochement des missions locales dans notre institution) Sur cette phase de transition, rassurons-nous aussi, dixit la direction, pas plus de 70 personnes dans les portefeuilles, des financements de postes différents mais un même traitement (alors que certains collègues volontaires du plan Etat doivent continuer à donner du temps aux tâches communes), et un reporting uniformisé mais collé sur les exigences FSE. Quant à l'animation transverse, les collègues sur les territoires reprennent ces nouvelles missions... eux aussi à effectif constants.... « Organisez-vous » on vous disait ?

2021 approche, avec l'heure des vœux... n'attendons rien de fabuleux mais peut-être un peu d'écoute et de bon sens pour que nos réalités soient entendus et que nos activités retrouvent plus de sens...

Mais pour vous tous et vos proches, le SNU vous souhaite le meilleur et un que cette page de 2020 se tourne enfin pour qu'ensemble, nous allions vers un futur où les femmes et les hommes seront au cœur des intérêts. Ce que nous laisserons sera le résultat des luttes que nous porterons, des combats qui sont les nôtres et des valeurs que nous défendrons.



Vos élu-e-s au CSE : Cathie Sébastian -26. Fabienne Delmas -74. Olivier Béal -42. Denis Planchat-63. Catherine Albout -69. Sabrina Sahli -69.

Toutes nos publications sont ici :

Suivez nous sur

Mail : syndicat.snu-ara@pole-emploi.fr

