



Référendum épisode 1

Prime intéressement Je vote

NON

La DG enterre la **NAO**, la **Non négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires**.

Augmentation générale des salaires ? Depuis 5 ans le résultat est toujours le même, année après année :

0%

Et pourtant **ce ne sont pas les moyens qui manquent** au vu des millions d'euros dépensés pour des primes forcément injustes puisque basées sur des critères qui sont tout sauf objectifs.

Pire, cela laisse à penser que seuls les individus ont la responsabilité des résultats de la politique de l'établissement !

Et ne peut aboutir qu'à de plus en plus de frictions entre collègues, rappelons-nous la prime COVID...

Les primes et l'intéressement se substituent à l'augmentation générale des salaires, quant à l'ancienneté, elle ne rétribue plus l'expérience professionnelle mais vient compenser la perte de pouvoir d'achat :

Voilà la véritable stratégie scandaleuse de la DG

Pour 2021, la DG prévoit, là aussi, un budget supplémentaire pour des primes individuelles ponctuelles, au détriment de changements d'échelons ou de niveaux.

Force est de constater que **la DG a le budget nécessaire** mais qu'il ne faudrait pas que cela bénéficie à tout le monde, ce serait trop de justice sociale, sujet tabou par les temps qui courent.

La DG affirme et démontre par de savants calculs de « cohortes glissantes », qu'aucun agent à Pôle emploi n'aurait perdu de pouvoir d'achat, pire ! Nous en aurions gagné !

La réalité, depuis 10 ans :

Inflation
+ 10,50 %

Nos salaires
+ 2%



La CFDT, CGC et le SNAP qui signent tous les accords à une vitesse record (même ceux qui prévoient la suppression de postes GDD) ont demandé à la DG de jouer la carte du référendum.

D'autres possibilités existent :

En votant **NON, je vote pour une augmentation générale des salaires.**

Envoyons un message fort à cette Direction Générale et aux syndicats qui œuvrent contre l'intérêt des salariés

LE 3 JUIN JE VOTE **NON !**