



Vos élu-e-s au CSE vous informent, Comité Social et Economique du 29 juillet 2021



- **Reprise économique et augmentation du volume d'offre d'emploi.** Cette information de la direction fait partie des points qu'elle juge important à partager. Difficultés persistantes de recrutement dans secteurs peu attractifs.

⇒ Des actions doivent être entreprises par certains secteurs pro pour améliorer l'attractivité au lieu de rejeter la faute sur PE.

- **Télétravail à Pôle Emploi :** Le DR se félicite de la signature de l'accord télétravail qui s'appliquera à compter de janvier 2022. La veille en CSEC, notre DGARH a invité les ELD à organiser des réunions pour proposer l'accord et l'expérimentation. De septembre à décembre 2021, le télétravail s'exercera dans le cadre de la charte pour les agents de droit privé.

Deux formulaires sont prévus : un pour les collègues de droit privé, un autre pour les agents publics qui fait bien référence au décret et permet de demander 3 jours.

Rappel : Continuation du télétravail exceptionnel jusqu'au 31/08/2021.

Sur juillet - août, nous restons sur 2 jours pour un temps plein (proratisé pour les autres).

Le DR a réaffirmé sa volonté d'engager des négociations à l'automne pour aboutir à un seul accord OATT sur la région.

- **Vote du CSE sur la politique sociale ARA 2020 (au titre des éléments de l'année 2019)**

Nous devons rendre un avis sur des données de 2019 alors que nous sommes à l'été 2021 ! Les élus ont pointé une évolution dommageable de cette politique.

- Diminution de la masse salariale car départs en retraite remplacés par des collègues au 1^{er} échelon.
- Rendu au CSEC le 27/07/2021 d'une expertise autour des rémunérations dans l'établissement et qui montre que les salaires stagnent pour le personnel sauf pour les cadres dirigeants. Cherchons l'erreur !!
- Le SNU se désole du fait que le CDD soit la seule voie d'entrée à PE
- Nécessité de meilleures remontées aux élus sur les violences internes.

Aucun avis positif sur cette consultation de pure forme. Nous demandons que le CSE soit à l'avenir associé à la définition de la politique sociale et non pas une simple chambre d'enregistrement

- **Accompagnement des jeunes:** 50 nouveaux conseillers seront missionnés sur l'AIJ. Ces appels à mission seront compensés par des CDD.

La Mobilisation par PE de l'aide exceptionnelle pour les cas simples va se généraliser (pas de renvoi vers la MILO). Alerte du SNU sur la charge de travail pour les GDD.

La Direction dit que l'outil d'aide à la décision limitera le risque d'appréciation différente d'un conseiller à l'autre.

Vos élu-e-s SNU au CSE : Fabienne DELMAS-74, Denis PLANCHAT-63, Catherine ALBOUT-69, Olivier BEAL-42, Cathie SEBASTIAN-07.

Représentante syndicale : Sabrina SAHLI-69

Toutes nos publications sont ici :



Suivez nous sur :



Pour nous écrire c'est par ici :





Vos élu-e-s au CSE vous informent, Comité Social et Economique du 29 juillet 2021



Contrats d'apprentissage à Pôle Emploi ARA : à destination des jeunes de moins de 30 ans ou reconnus TH pour devenir conseiller avec formation CIP (bac + 2) et 4 apprentis dans les fonctions support en vue d'un bac + 3 avec la possibilité de poursuivre un Master.

Valence : projet de relogement temporaire de Valence Hugo à Briffaut dans l'attente de la création d'une nouvelle agence. Durant une période d'au moins 2 ans, les équipes CRE, PPTC et DT seront relogées dans un bâtiment à 200 m du site de Briffaut. Recueil d'avis du CSE sur ce projet fin Août.

Augmentation significative des incidents/ incivilités depuis le début de l'année

Pour le SNU l'établissement doit s'interroger sur les causes organisationnelles de cette hausse (=prévention primaire) comme le préconise le rapport d'expertise risque grave à l'accueil.

L'établissement s'engage à remettre en place la commission d'analyse des incidents. Le SNU sera attentif aux travaux de cette commission et restera force de proposition sur ce champ.

Rappel : possibilité de déclarer un AT suite à une agression, avec ou sans certificat médical.

Vaccination



- Possibilité d'absence autorisée et rémunérée pour accompagner nos ados se faire vacciner (1 h à chaque piquouze)
 - L'établissement attend des consignes ministérielles sur le Pass sanitaire et annonce une campagne d'information à destination des demandeurs sur la vaccination.
- Le crédit non utilisé sur les cartes Sodexo sera transféré sur les nouvelles cartes Apetiz.

Activités sociales et culturelles : Dotation Agent / Reliquat.

Si le CSE est en mesure d'attribuer un complément de dotation au second semestre, le SNU demande que cette prestation profite avant tout au secteur culturel plutôt qu'à financer les voyages dans l'espace du PDG d'Amazon. C'est pour cela que le SNU défend un complément sous forme de chèque culture (ou remboursement d'activité culturelle) et non pas des chèques cadeaux.

Nous avons rappelé au passage que les Œuvres sociales n'ont pas pour vocation à compenser la perte de pouvoir d'achat et la stagnation des salaires !



Vos élu-e-s SNU au CSE : Fabienne DELMAS-74, Denis PLANCHAT-63, Catherine ALBOUT-69, Olivier BEAL-42, Cathie SEBASTIAN-07.

Représentante syndicale : Sabrina SAHLI-69

Toutes nos publications sont ici :



Suivez nous sur :



Pour nous écrire c'est par ici :

