

# Pôle Nord

## L'inimitable journal givré du SNU Hauts-de-France Juillet 2022



### Edito : Ça pue en Hauts de France

Outre une participation ridicule au regard des enjeux, la dernière campagne d'élections législatives laisse un goût amer. Moins d'un électeur sur deux s'est déplacé pour voter. Pire, les votants ont permis à la peste bleue marine d'envoyer 20 député.es RN issus des Hauts de France à l'Assemblée Nationale (39.64% des suffrages exprimés). Et seulement 10 député.es de Gauche...

Pas besoin d'être devin. Si comme nous, vous êtes choqué par ce résultat, ouvrez les yeux et faites les calculs autour de vous. Parmi vos collègues de travail, vos amis, votre famille, la moitié au moins a préféré glander devant sa télé ou autour d'un BBQ le 19 juin dernier. Et sur la moitié qui a exercé son devoir civique et citoyen, et bien 4 sur 10 a choisi un bulletin d'extrême droite au second tour.

Ça fait froid dans le dos non ? Au Pôle Nord, nous ne pouvons qu'être navrés par ce résultat.

Que penser d'une civilisation qui ne s'exprime plus lorsqu'elle peut agir sur son avenir ? Que penser d'une société dans laquelle les salariés s'abstiennent aux élections professionnelles et ne participent plus aux mouvements sociaux qui les concernent ? Que penser d'une France dans laquelle les citoyens choisissent la haine et la nostalgie d'une autre époque au progrès et à la démocratie ?

Au Pôle Nord, nous sommes conscients de la cassure entre les acteurs politiques, syndicaux et le peuple au sens large. Et nous ne pouvons-nous satisfaire de ce désengagement. Mais pour nous, seule une expression massive aux élections et des valeurs de progrès permettront de nous donner un avenir meilleur.

*« L'humour, bien qu'il paraisse frivole et futile, est le mécanisme de défense de l'humanité, un moyen gratuit de nous changer les idées devant les horreurs du monde, tout en nous permettant d'exprimer nos pensées, les pires et les meilleures. »*



Très grande ville, connue pour sa braderie, sa vieille ville et son club de foot.

### And the Winner is

Nous avons pu lire en pleine page nationale de l'intranet que ce 30 juin, l'application Digit RH, développée par la Direction des Ressources Humaines, a reçu le Trophée de l'innovation, décerné par le Groupe RH&M et qui récompense des entreprises ayant mis en place des initiatives exemplaires en termes d'innovation RH. Sur le trophée remis à notre DGARH, Jean-Yves CRIBIER, il a été gravé « *le digital au service d'une performance sociale partagée* »

Digit RH est une application qui permet à la ligne managériale de visualiser de façon simple, ergonomique et interactive les indicateurs RH et les résultats de performance sociale, à la maille régionale et/ou agence. Ah, ça quand il faut innover pour contrôler la base y'a des moyens !

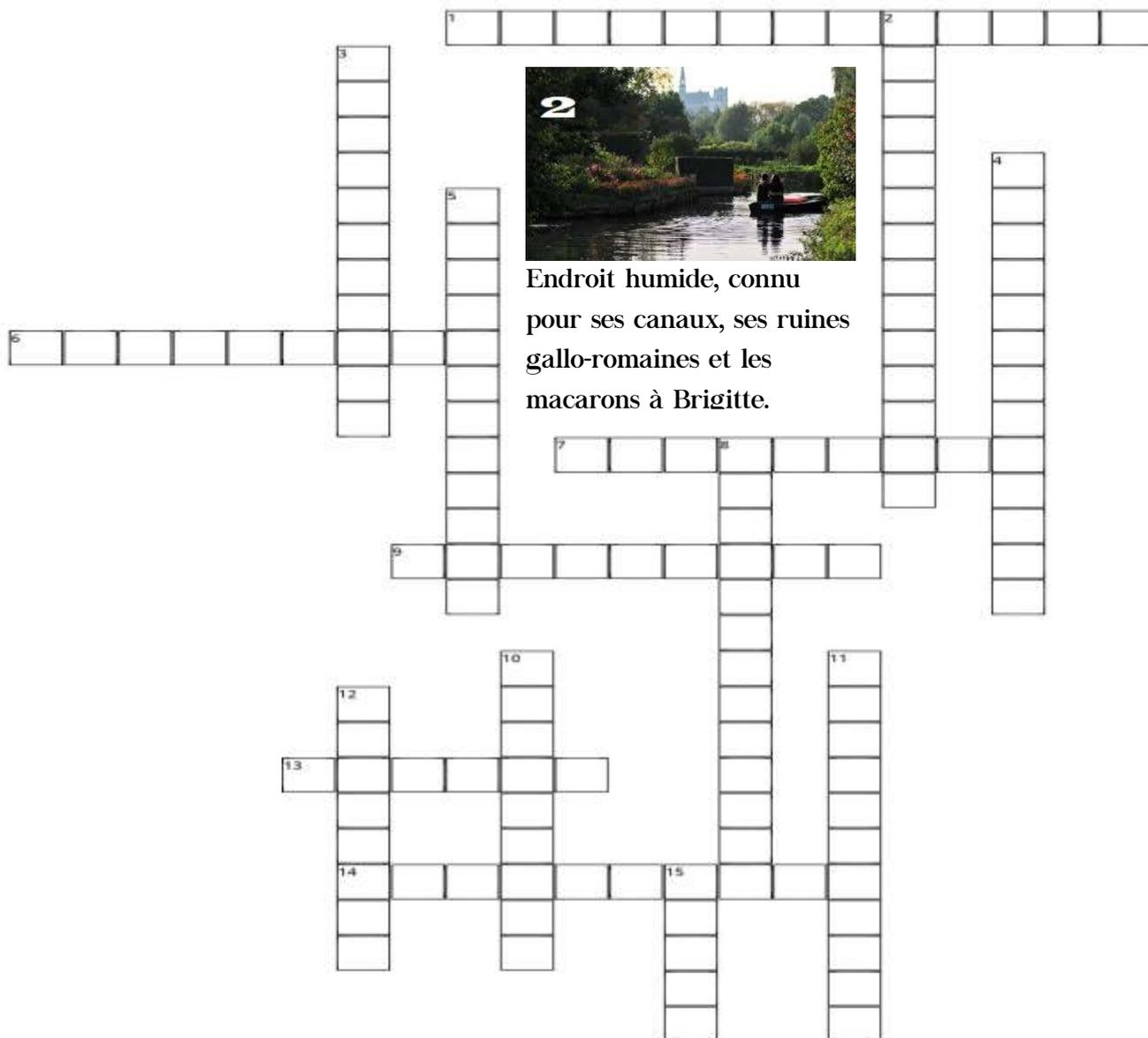
Le Pôle Nord vous informe également : notre DGARH a également reçu le prix du Conseil d'Etat, remis aux RH, qui au lieu d'innover, feraient mieux d'apprendre le b-a-ba du droit du travail.

## CAHIER DE VACANCES DES SALARIES DE POLE EMPLOI

Cette année nous vous proposons de donner un nouveau sens à vos congés estivaux. A l'instar des cahiers de vacances si chers à nos petites têtes blondes, nous vous proposons un cahier vacances du Pôle Nord qui vous aidera à préparer au mieux la rentrée et les futures réformes.

Pour ceux qui n'ont pas suivi le booster « Mieux gérer son cahier de vacances, la clé du succès », retrouvez toutes les solutions à la fin du cahier de vacances. Petit bonus, si vous identifiez chaque photo qui illustre la région, vous gagnez un badge « On est là pour vous »

### Mots fléchés du Pôle Nord



#### Horizontal

1. Mot péjoratif utilisé pendant la 2<sup>de</sup> guerre mondiale et maintenant par la direction
6. L'établissement parie beaucoup dessus (ce n'est pas un cheval)
7. Réunion visio interactive multi-thèmes pour parler de tout et de rien (surtout de rien!)
9. Ne permet pas de trouver l'amour mais un boulot rapidement
13. Est petit quand il est Zen (sauvez un arbre, mangez un castor)
14. Permet de calculer le mot n°5 et la prime des managers

#### Vertical

2. Test auto-exécuté pour savoir si vous êtes bon pour le service
3. S'obtient soit disant par la confiance
4. Faut pas être malade ou à temps partiel pour en obtenir une grosse
5. Se voit sur la fiche de salaire après l'EPA... ou pas
8. Publication hebdomadaire dont on peut se passer comportant parfois des erreurs
10. Permet de contrôler le travail des agents, les plus zélés obtiendront rapidement le mot n°4
11. Espace en libre accès durant 15h où vous devez passer pour devenir "un chanceux récurrent"
12. Solution d'accompagnement apportée par la direction quand tout va mal
15. Formidable outil permettant de mettre les agents à distance pour les rapprocher virtuellement

## Quiz PPC

Nous vous proposons un petit quiz pour mesurer votre maîtrise des engagements PPC et votre niveau d'implication dans la stratégie de notre établissement. Il suffit de répondre à chaque question et de vous reporter à la fin du quiz pour connaître votre positionnement vis-à-vis de PPC. Ce test est obligatoire et sera à remettre à votre supérieur pour le prochain EPA.

### 1. Selon vous, l'item 1 de PPC appelé « sens » c'est :

- a. Donner du sens à notre travail quotidien au profit de nos usagers (☹)
- b. Donner du sens à nos dépenses vis-à-vis de nos financeurs (☹)
- c. Envoyer à Sens les managers supérieurs en séminaire (☹)
- d. Partager le sens de notre action afin que chacun se l'approprie (☹)

### 2. Selon vous « l'usager » c'est :

- a. Une personne obsolète dont nous devons nous débarrasser (☹)
- b. Une personne à mettre au centre de notre action et à prendre en compte (☹)
- c. Un client qu'il faut dorloter et chouchouter pour avoir une bonne prime (☹)
- d. La raison d'être de Pôle Emploi, une valeur forte à défendre (☹)

### 3. Selon vous, « la notion d'efficacité » c'est :

- a. La capacité à produire le maximum de résultat avec le minimum d'effort (☹)
- b. Le ratio entre les résultats et les moyens mobilisés (☹)
- c. Interroger et ajuster notre action collective au regard de notre efficacité (☹)
- d. Être en capacité de produire des résultats favorables à nos usagers (☹)

### 4. « L'information » c'est :

- a. Regarder BFM 4 heures par jour (☹)
- b. Apprendre par cœur le magazine action et les pages Budi (☹)
- c. Quelque chose qui sert notre activité quotidienne et les usagers (☹)
- d. Fournir l'information nécessaire à chacun pour agir (☹)

### 5. « L'association » c'est :

- a. Un regroupement de personnes à but non lucratif (☹)
- b. Intégrer les collègues aux décisions qui les concernent dès que possible (☹)
- c. C'est le fait de mettre de la sauce dans le trou de la purée façon volcan (☹)
- d. C'est un lien utilisé par les cowboys pour attraper les vaches (☹)

### 6. « L'initiative » c'est :

- a. Permettre l'initiative et apprendre de nos erreurs (☹)
- b. Décider de radier les demandeurs d'emploi SBOE-RSA-QPV (☹)
- c. Décider de l'organisation de votre activité et disposer de vos plages (☹)
- d. Choisir son rythme, ses horaires de travail et ses activités (☹)

### 7. « Le reporting » c'est :

- a. Demander des comptes pour tout et n'importe quoi, n'importe quand (☹)
- b. Limiter les demandes au strict nécessaire (☹)
- c. Intervenir en direct sur les médias et pendant les journaux (☹)
- d. C'est quand ton chien te ramène le bâton ou la baballe (☹)

### 8. « Feedback » ça veut dire :

- a. C'est la tête d'affiche du Hell Fest 2022 (☹)
- b. C'est l'action de nourrir en retour celui qui t'a nourri (☹)
- c. C'est donner, entendre et écouter les retours de ses collègues (☹)
- d. Donner ou solliciter du feedback de ses collaborateurs et le prendre en compte (☹)

### 9. « La coopération » :

- a. C'est l'endroit où on récupère les livres au lycée (☹)
- b. C'est les salauds qui ont collaboré avec les nazis en 44 (☹)
- c. C'est travailler ensemble, pour réaliser un objectif commun, fédérateur (☹)
- d. C'est agir en coopération à tous les niveaux dans un état d'esprit bienveillant (☹)

### 10. « Compétences » ça veut dire :

- a. Être acteur de son développement de compétences au service de la performance collective (☹)
- b. Mot valise intégrant un aérophage pas très intelligent (☹)
- c. Ensemble des capacités, aptitudes et connaissance d'un individu (☹)
- d. Socle à maîtriser absolument pour être un bon agent (☹)

## Qui a dit

### **« Nous avons fait économiser 30000 € aux contribuables »**

- Marie Balland, DRAPS HDF sur le rejet de la proposition d'expertise SNU sur le CRI au CSE du 23 mai 2022
- Balli Ballo dans son berceau entre deux chansons
- Marie Gallante, en repartant sur son île paradisiaque
- Yoda, en voyant le coût pour réparer son sabre laser

### **« Les portefeuilles sont en place. Il n'y a plus la nécessité de mettre une pression sur la montée en charge (des portefeuilles CEJ) ».**

- Rocco Siffredi à la convention annuelle des tuteurs de tomates
- Gilbert Heineken à la conférence internationale des brasseurs d'IPA
- Frédéric Danel au CSE du 28 avril 2022
- Tous les Dapes de la Région comme un seul homme et en cœur

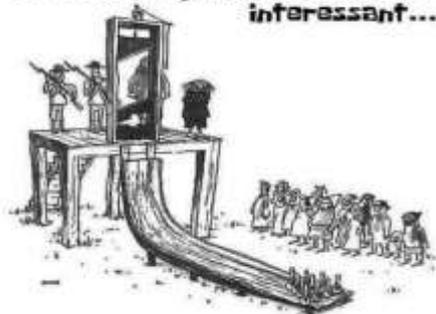
### **« L'intensif fonctionne, le très intensif va également fonctionner à partir du moment où la taille sera revue »**

- Brigitte Lahaye lors du séminaire de rentrée des présentatrices de météo
- Frédéric Danel au CSE du 28 avril 2022 concernant l'accompagnement Global
- Jean-Marie Fontenelle de passage avec papy Mougeot à Cajarc
- Mon tonton Marcel qui déconne à tous les mariages

### **« Entre rien, quelque chose, ou quelque chose que les agents aimeraient avoir, il y a quelque chose ».**

- Henri Krasucki, au 44ème congrès de la CGT en 1996 à Montreuil
- Fabrice Luchini lors du gala de danse de sa fille en 2007
- Jean-Claude Vandamme lors du tournage de Full Contact en 1989
- Frédéric Danel lors du CSE du 28 avril 2022

Peu importe votre travail,  
essayez toujours de le rendre  
intéressant...



## **Innov'QVT**

Avec la mise en place d'un nouvel accord sur la qualité de vie au travail, la direction s'est dotée de moyens jamais vus jusque là. Vous pourrez bénéficier de budgets locaux conséquents pour améliorer la QVT dans votre service ou votre site. La boîte [Innov.QVT-hdf@tom-emploi.fr](mailto:Innov.QVT-hdf@tom-emploi.fr) sera désormais accessible à toutes vos suggestions « permettant d'ajouter de la gaieté, de la joie, de la convivialité sur le lieux de travail » (Yoachima Baila-Koenig, Chief Happiness Manager en charge de ce projet).

Colorie sans dépasser le bol tibétain de Fred, le meilleur ami de Petit Bambou. Il te portera chance, bonheur et félicité pour les 10 prochaines années



Cet endroit qui n'était connu que des initiés, est devenu mondialement connu et un lieu de pèlerinage, suite à un film qui a fait de notre région un bastion télévisuel et cinématographique. Hein !?! Biloute !?!



Première attraction régionale, à la lisière de l'Île de France. Et non je ne suis pas gros !!!

## Relie chaque acronyme à sa définition

CRI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseiller Référent Indemnisation</li> <li>• Cinéma Réalisé en Intérieur</li> <li>• Contrariété Régressive de l'Indemnisation</li> </ul>
PCC	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pain Cornichon Cervelas</li> <li>• Présence Compétences Confiance</li> <li>• Pourquoi Combien Comment ?</li> <li>• Négociation Annuelle Oubliée</li> </ul>
NAO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Naturistes Associés Odieux</li> <li>• Négociation Annuelle Obligatoire</li> <li>• Invitation à Connaître Toto</li> </ul>
ICT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indicateur Convention Tripartite</li> <li>• Impossibilité de Contourner le Terril</li> </ul>
QVT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualité Vie au Travail</li> <li>• Quomment Va Tu ?</li> <li>• Qui Va Trimer ?</li> </ul>
OATT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisation Aménagement du Temps de Travail</li> <li>• Obligation d'Arrêter Ton Travail</li> <li>• Organisation Agreement on Tarifs and Trade</li> </ul>

---

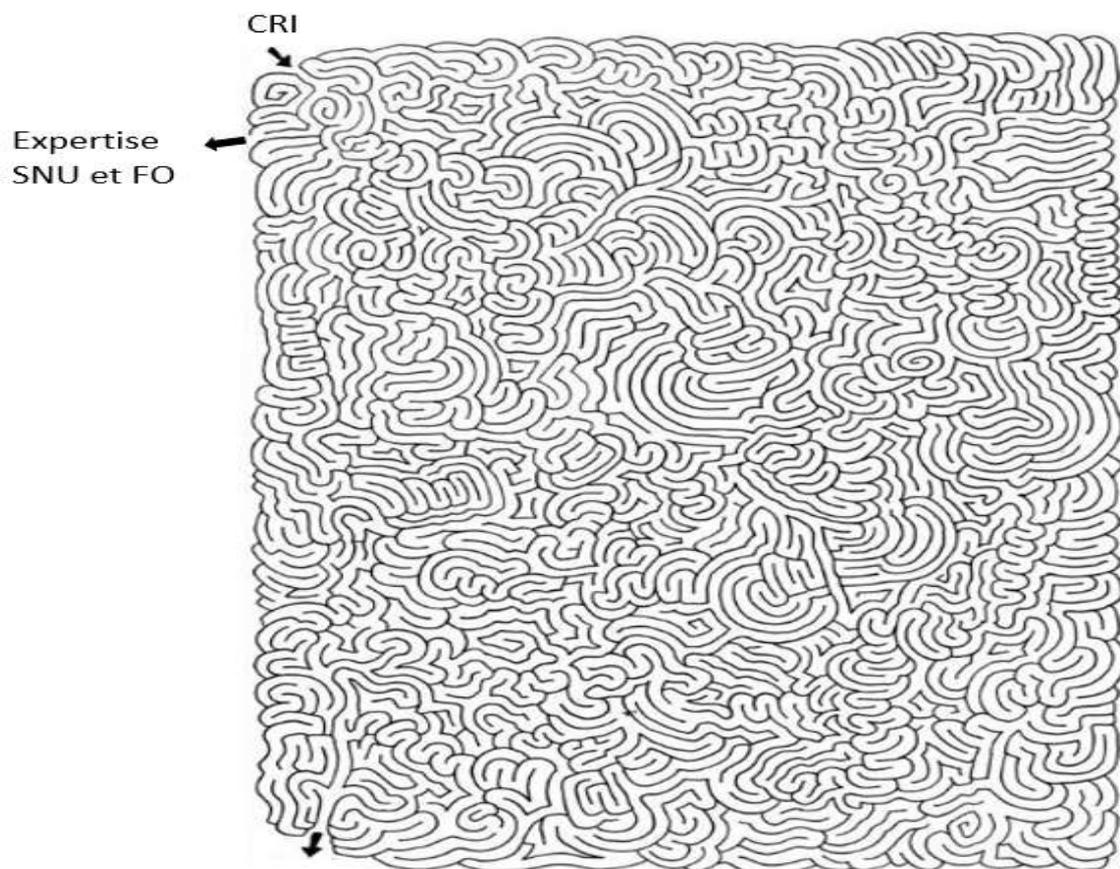
### Citation :

A propos de la lutte syndicale :

« Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu »

*Berthold Brecht*

Pour améliorer les conditions de travail du conseiller CRI,  
trouve le chemin le plus court :



Mandatement CSSCT : CGT, CFDT,  
CFTC, CGC, SNAP et la Direction.

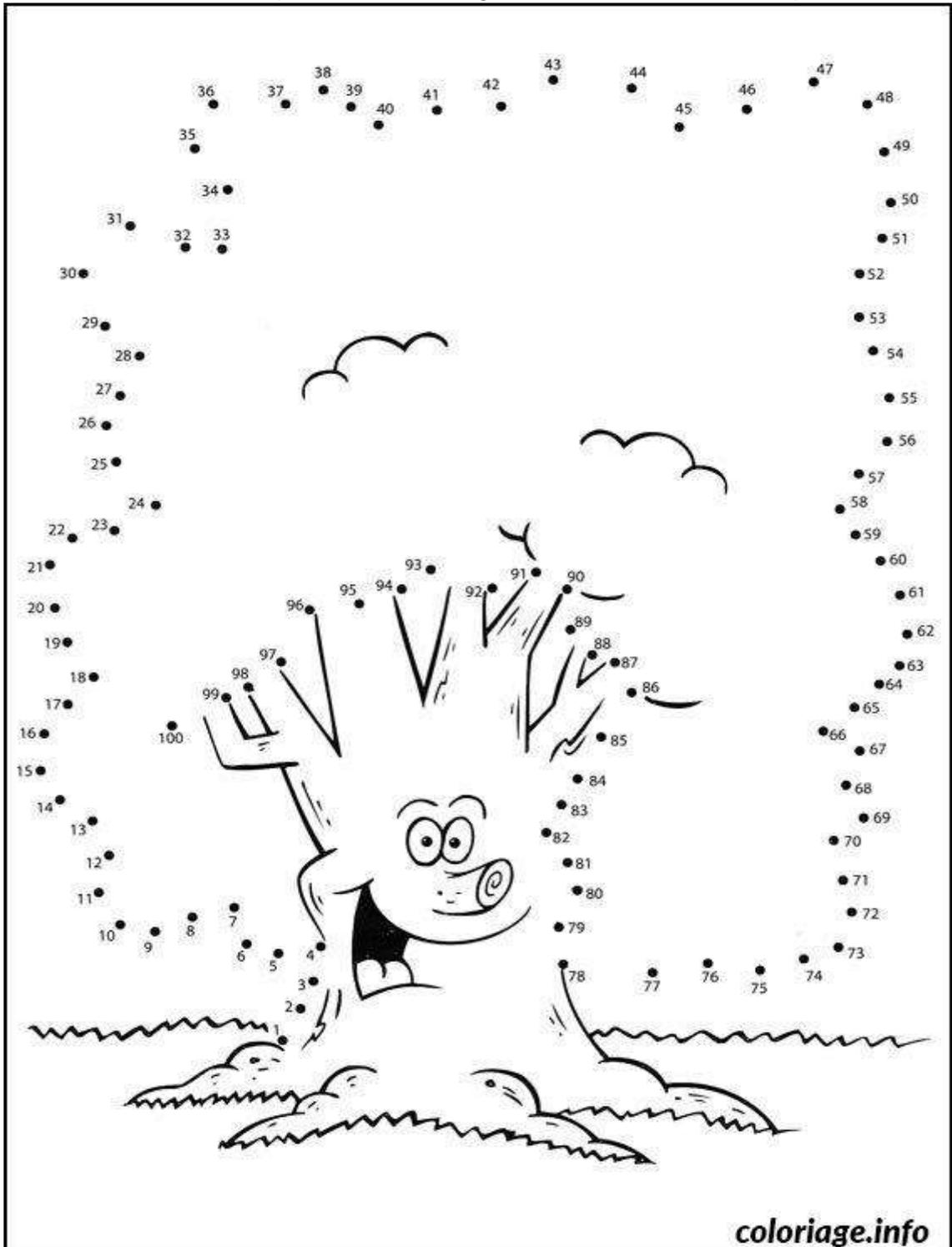
### Mots cachés du Pôle Nord

S	B	G	F	H	Q	Z	B	F	J	H	S	D	H
T	H	I	Y	F	I	D	U	A	O	X	A	E	X
N	R	A	P	J	M	I	D	C	R	E	T	H	X
T	N	U	S	E	C	G	I	I	C	N	I	C	N
E	O	F	P	H	C	I	W	L	H	G	S	O	U
L	N	B	F	L	T	T	J	I	A	A	F	M	M
E	C	S	A	S	G	A	E	T	L	G	A	P	E
T	R	T	C	K	A	L	G	A	L	E	C	E	R
R	I	U	C	T	Q	O	Y	T	E	M	T	T	I
A	U	T	O	B	C	Z	O	I	N	E	I	E	Q
V	O	O	R	U	N	Y	Q	O	G	N	O	N	U
A	Q	C	D	Y	F	K	E	N	E	T	N	C	E
I	G	F	Q	D	I	S	T	A	N	C	I	E	L
L	Q	P	R	O	M	O	T	I	O	N	Y	S	V

[educol.net](http://educol.net)

ACCORD	BIPE
BUDI	CHALLENGE
COMPETENCES	CRI
DIGITAL	DISTANCIEL
ENGAGEMENT	FACILITATION
HASHTAG	NUMERIQUE
PROMOTION	SATISFACTION
TELETRAVAIL	TUTO

**Aide Petit Bambou à relier les points et trouve ce que représente le dessin (dernière touquette de la Direction) :**



Connue pour sa diversité ornithologique, la beauté des paysages, son petit train et ses phoques. Certainement un des plus beaux estuaires du monde, un endroit de rêve.



Non ce n'est pas, le site de tournage de Game of Thrones. Ce n'est pas non plus Carcassonne, mais la Montagne Couronnée. Un lieu où la Ficelle flirte avec le Center Parc.



## Les innovations 2022-2023

Pas de vacances sans détente. Vous allez pouvoir profiter de ces quelques semaines de repos (peu méritées d'après certaines mauvaises langues certainement trop payées) pour vous approprier les futures prestations pour les demandeurs d'emploi. Dès Octobre nous expérimenterons en Bourgogne et en Pays de la Loire, la prestation de « La Buvette à l'Emploi ». L'idée : s'appuyer sur les équipes emploi, CEJ et GLO pour aller recruter les futurs ouvriers viticoles directement dans les bars. Cette proposition est issue de l'innovation portée par Sylvino Véritas de Bretagne.

Dès janvier 2023, la nouvelle prestation sous-traitée « Agir », portera sur une prestation cadres intensive de deux entretiens visio de 5 minutes. Cela sera expérimenté par le groupe Tingari en partenariat avec l'APEC. Cette innovation sera la variante Cadre du Pack de Remobilisation. Nous félicitons Jean Louppahune de ARA pour cette innovation.

« Acteur de son Insertion » sera enfin la grande innovation qui sera déployée avec une campagne nationale de communication. Chaque conseiller Guidé devra extraire 10 DE de son portefeuille et leur proposer une prestation intensive de 1 mois avec une obligation de 35 heures d'activité hebdomadaire dont 17H30 sur site Pole Emploi. La grande innovation tiendra au fait que ce sont les DE eux-mêmes qui s'auto-animeront et s'auto-sanctionneront en cas de manquement. Félicitations à notre tutelle financière pour cette magnifique innovation purement philanthropique.

### Séminaires de rentrée

La direction régionale a cédé à la mode des symposiums, séminaires et autres colloques, et dans la foulée des séminaires CEVE qui se sont déroulés en local dernièrement, le comité de direction régional a décidé d'organiser trois grands regroupements de travail fin septembre. L'idée est de prolonger le webinaire du printemps et d'avancer sur l'appropriation du projet CEVE. Les agents seront répartis selon leur niveau dans l'organisation en 3 dates distinctes :

- Les cadres supérieurs et dirigeants seront reçus en séminaire-cocktail-VIP, animé par Geoffroy Roux de Baisieux au Grand Stade de Lille le 20 Septembre.

- Les cadres et managers intermédiaires seront conviés le 21 septembre au Stade de la Licorne d'Amiens pour un séminaire festif et chic animé par Annie Pujol.

- Les agents seront conviés le 22 au stade Auguste Delaune de Coudekerque-Branche pour un séminaire Pic-Nic (apportez votre panier) animé par Loanna.

Le co-voiturage sera obligatoire pour limiter les frais (minimum 4 agents par voiture).



**Cet endroit est réputé pour ses fêtes populaires, sa ferveur, son parler intraductible, ses Zarengs, le Baron Noir et sa statue emblématique...**

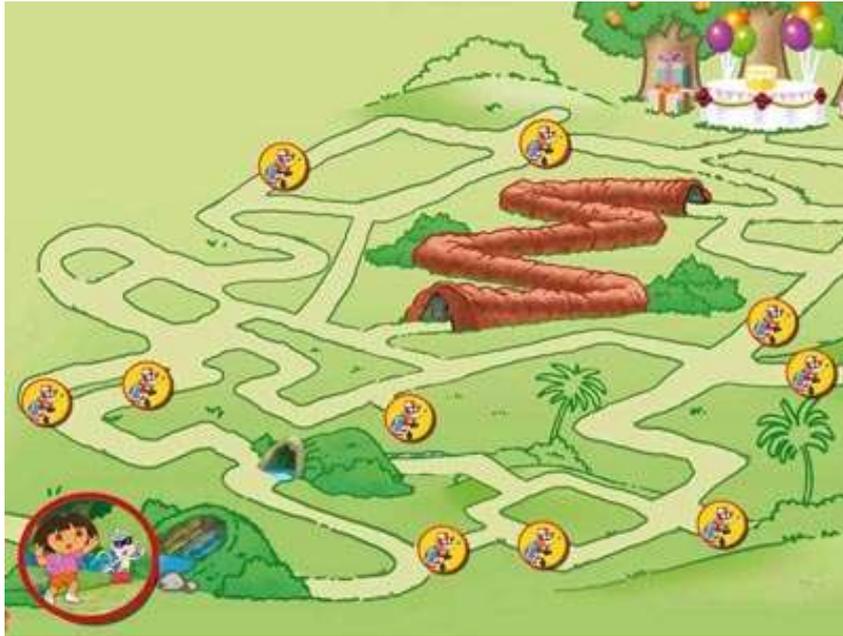
### Les blagues à Roger

L'industrie du caramel en barre avait innové en permettant de faire connaître au monde entier la galéjade, le calembour et les blagues de Jean Roucas. A Pôle emploi ; un grand concours d'équipes de blagues inter-régions sera lancé à la rentrée. Les agents souhaitant intégrer l'équipe régionale HDF encadrée par notre DR Adjoint Réseau pourront postuler sur la boîte : [blague.roger-hdf@pole-emploi.fr](mailto:blague.roger-hdf@pole-emploi.fr). Il suffira d'une vidéo avec trois histoires drôles à thèmes imposés : Humour noir, Histoire de Toto, Blague Salace.

Les équipes se confronteront lors de « Battles » le 25 Octobre au Stade de France en présence de Chantal Ladesou et Régis Laspalès.

**À vos blagues, prêts ? Partez !**

**Aide DORA à transformer son CDD en CDI en réussissant le parcours du combattant... Pour le SNU, tous les CDD doivent être CDisés !**



Je dois trouver mon CDI, mais Chipeur l'a caché. Peux-tu m'aider à le trouver ?



**Drame de l'égalité entre les sexes :**



Magnifique ville de style Flamand. Les places et ses restaurants en font un haut lieu de la vie nocturne régionale. Tous les ans un petit festival musical sur trois jours y fait venir des dizaines de milliers de festivaliers et les plus grands groupes de musique.



Endroit cher aux empereurs Romains, on y voit deux des plus belles falaises du pays, ainsi que la côte famélique des buveurs de bière tiède.

**Top Chef**

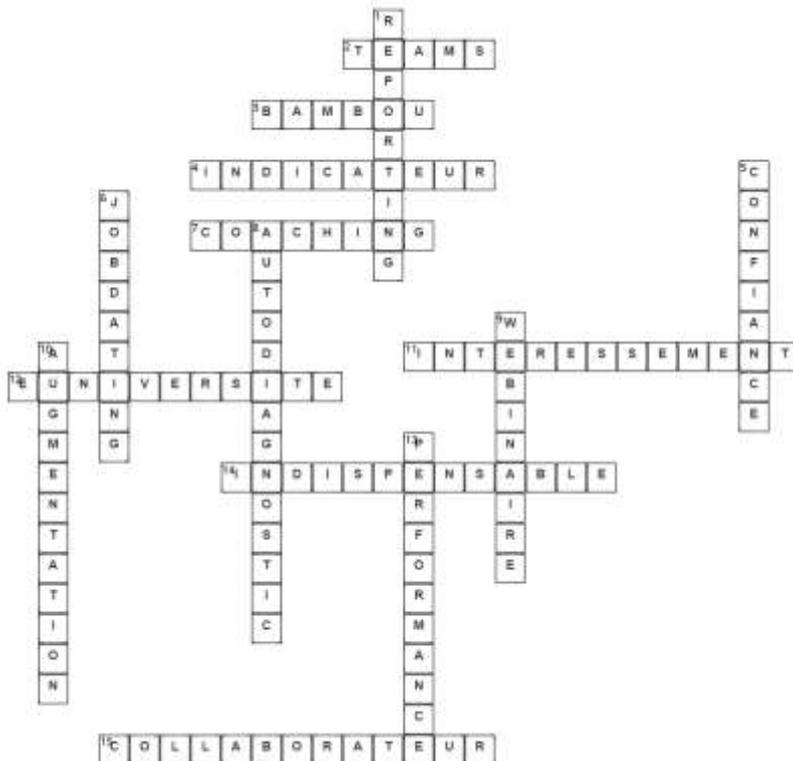




Un des plus beaux musées de la région. On y raconte la vie des centaines de milliers d'ouvriers qui ont creusé les sols pour permettre l'essor industriel français.

## Solutions du cahier de vacances du SNU

### Mots fléchés du Pôle Nord



#### Horizontal

- Formidable outil permettant de mettre les agents à distance pour les rapprocher virtuellement
- Est petit quand il est Zen (sauvez un arbre, mangez un castor)
- Permet de calculer le mot n°5 et la prime des managers
- Solution d'accompagnement apportée par la direction quand tout va mal
- Faut pas être malade ou à temps partiel pour en obtenir une grosse
- Espace en libre accès durant 15h où vous devez passer pour devenir "un chanceux récurrent"
- Publication hebdomadaire dont on peut se passer comportant parfois des erreurs
- Mot péjoratif utilisé pendant la 2nde guerre mondiale et maintenant par la direction

#### Vertical

- Permet de contrôler le travail des agents, les plus zélés obtiendront rapidement le mot n°4
- L'établissement parie beaucoup dessus (ce n'est pas un cheval)
- Ne permet pas de trouver l'amour mais un boulot rapidement
- Test auto-exécuté pour savoir si vous êtes bon pour le service
- Réunion visio interactive multi-thèmes pour parler de tout et de rien (surtout de rien)
- Se voit sur la fiche de salaire après l'EPA... ou pas
- S'obtient soit disant par la confiance

### Solution Puzzle



### Quiz PPC :

Si vous avez un maximum de 🤖, il est temps de penser à quitter Pôle emploi. Limite quittez même la France voire la terre. A bien y réfléchir, partez vivre sur le soleil, la nuit c'est gérable.

Si vous avez une majorité de 🌸, vous êtes une personne agréable et drôle, mais vous devez vous faire manger tout cru à Pôle emploi. Le monde actuel n'est pas fait pour vous, ou alors allez vivre dans le Larzac.

Si vous avez une majorité de 🗣️, vous devriez penser à nous rejoindre, vous avez le sens du service public et la conscience qu'il ne faut pas boire la propagande institutionnelle comme de la parole divine.

Si vous avez une majorité de 😞 ... la voie royale pour un poste de DTD ou plus vous est grande ouverte. N'oubliez pas que si la montée peut être rapide la chute peut l'être encore plus...et vous finirez Chargé de Mission en DT.

Si vous avez une majorité de 🗑️ vous vous êtes trompé de test.

	Lille
	Amiens
	Dunkerque
	Arras
	Lewarde

	Les 2 caps
	Laon
	Baie de Somme
	Parc Astérix
	Bergues

Décryptez la phrase ci-dessous :

    
      
    ?   
 ?          
  

     
      
     
     
      ?

       ?    
     
 ?      

        
     
 ?       

a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
									
k	l	m	n	o	p	q	r	s	t
									
u	v	w	x	y	z	!	,	L	S
									

N	U	é
		

# Les Aventures de... CÉKOMSSA PICÉTOU

Il fait super chaud à l'agence de Bailleul en Thiérache, avec les nouveaux paramètres imposés, la clim n'est pas encore allumée et il fait parfois 30° dans certains bureaux. Cékomssa arrive, et intervient.

\_ Mais que se passe-t-il ici ? Il y a un mouvement de grève ?

*Tobéi qui semble être remontée comme un coucou suisse lui répond.*

\_ Je viens d'apprendre que mes demandes de mobilité pour me rapprocher de mon domicile sont gelées. C'est quoi ce merdier ?

\_ Reste courtoise s'il te plait, *lui demande Cékomssa*. Ce merdier comme tu dis, est la résultante de l'action d'une organisation syndicale contre Pôle emploi. Nous devons envisager une CDisation massive de CDD. De fait les postes diffusés sont retirés pour les laisser à ces CDD.

\_ Mais c'est du grand n'importe quoi. Ça n'a rien à voir, *s'étonne Picétou*.

*Pat Diskussion qui passait par là intervient.*

\_ Mais c'est la réalité. On a des syndicats qui nous ont envoyé cette information aussi. Les mutations sont toutes gelées à cause de l'action et du coup c'est black-out sur les mobilités au moins pendant un an.

\_ Là tu dis n'importe quoi, c'est forcément une position de la direction. La preuve, on a des relevés de nomination partout. Enfin pour être plus précis, les mobilités des bœufs de base sont gelées, pas celles des cadres et encadrants ! *Picétou semble éccœuré par les propos relayés par Pat.*

*Intervient alors Pat'bol, un CDD présent depuis près de deux ans sur le site.*

\_ En attendant, mutation ou pas, moi je trouve dégueulasse que je ne sois pas CDisable alors que je vais faire 3 ans de CDD. Alors que Jeannine elle va être CDisée à ma place alors qu'elle n'a que 8 mois de CDD.

\_ Mais attends de quoi tu parles là ? Si elle est CDisable c'est parce que la direction a oublié d'appliquer le droit du travail, intervient Picétou.

\_ Ben attends, j'ai bien lu les communications CFDT, CFTC. Ils disent que sans ce recours, on aurait été gardés. La CGC dit même qu'on aurait pu être CDisés à 90% alors que là seuls 592 vont l'être au niveau national. C'est dégueulasse, à cause d'un syndicat, tous les CDD comme moi nous n'avons même plus de perspectives d'embauche.

*Picétou est effarée.*

\_ Attends, Pôle emploi n'a jamais proposé 90% d'embauche de ses CDD. Et puis entre les départs naturels, les démissions, les ruptures conventionnelles, on approchera les 2000 départs de CDI, donc des embauches auront encore lieu. Ces communications cherchent juste à stigmatiser un syndicat, ça ne repose sur rien de fondé.

\_ Mais c'est grave si tu dis vrai. A quoi ça sert de véhiculer des mensonges pareils, *s'exclame Pat'Bol visiblement très surpris.*

\_ Ça s'appelle de la démagogie Pat, et puis les syndicats qui font ça avaient signé l'accord qui a été dénoncé. C'est de la politique politicienne pourrie et mensongère, rien de plus.

*Tobéi en profite pour en rajouter une louche.*

\_ C'est comme sur la mise en place du CRI. Tous les syndicats critiquent et dénoncent la mise en place et l'état de souffrance des GDD. Et pourtant malgré les interventions larmoyantes en CSE, il n'y en a eu que deux pour voter une expertise qui aurait pu déjà porter ses fruits aujourd'hui. Au lieu de ça, la CGT a proposé un mandatement de la CSSCT qui arrange bien la direction et qui pourrait prendre un an avant d'apporter le moindre résultat. Du coup, rien ne bougera pour les GDD, on peut souffrir, à croire qu'ils n'en ont rien à faire ! *Picétou a les larmes aux yeux, il faut dire que l'équipe GDD du site est en grande difficulté depuis le début de l'année.*

\_ Ne dramatise pas. La direction vous entend et met tout en œuvre pour vous aider, tu le sais, *lui dit Cékomssa, un léger trémolo dans la voix.*

\_ Ah oui, une hot line pour répondre à nos questions, et en local la pression sur la console, les SAE, les attentes, les CVM... Ah oui et tout ça sans moyen en plus et là les vacances commencent. Beau soutien ! *S'exclament en cœur Picétou et Tobéi. Cékomssa semble irrité.*

\_ En attendant, vous allez arrêter de vous plaindre, CDI et CDD et retourner au boulot. Les RH embaucheront et muteront qui ils veulent, vos DE et vos consoles, elles, n'attendent que vous. En attendant c'est comme ça....

\_ Et pis c'est tout chef, oui, on sait... *répondent les agents dépités une fois de plus.*

## Le SNU Pôle Emploi

Notre syndicat, totalement indépendant et libre, œuvre au quotidien pour la défense des intérêts des salariés du Pôle Emploi, des usagers et du Service Public. Distribuez notre journal « **Pôle Nord, le journal givré du SNU** », faites-le circuler. Et si vos collègues veulent le recevoir en direct, qu'ils nous mailent leur demande.

Site Internet : <http://snunpdcg.blog4ever.com> / Courriel : [syndicat.snu-hdf@pole-emploi.fr](mailto:syndicat.snu-hdf@pole-emploi.fr)

[Facebook SNU Hauts de France](#)

**Vous aussi, participez à nos luttes, adhérez au SNU.**