



Notre directeur est plutôt de bonne humeur. Pas étonnant, nous sommes passés de l'avant dernière place en 2021 juste avant Mayotte à la **6^{ème} place au hit-parade des résultats des régions...** Quand les élus pointent les difficultés dans le réseau (pression, manque d'effectif, santé au travail), la direction a pour toute réponse : **2^{ème} place nationale pour la performance sociale...** La performance est schématisée sous forme de toile d'araignée et elle est belle... Notre direction s'accroche à la performance comme l'araignée à sa toile.

On ne sait pas si les primes des cadres dirigeants ont augmenté proportionnellement, mais en tout cas les élus du personnel n'ont pas eu leur part de galette du roi... les agents non plus...

Expérimentation BRSA dans la métropole de Lyon

Concernant l'expérimentation des bénéficiaires du RSA à GIVORS et Grigny, comme nous l'avions pressenti, l'usine à gaz a du mal à de mettre en route : réunionite aigüe, beaucoup d'intervenants et pour le moment rien de concret, sauf le date de début, 15 Mars !

Nous sommes intervenus sur un point qui nous semble primordial : la vigilance à avoir sur le partage des données des demandeurs d'emploi entre Pole emploi et les différentes structures, une vingtaine au total. Au moment ou dans les agences, l'établissement va nous réexpliquer la déontologie (voir le § sur *détournement de finalité*), **aucun début de réponse sur cette nécessaire protection des données.**

Relogement de Valence Hugo



2 ans après la tragédie de Valence, le projet de relogement de l'agence Valence Hugo, prévu pour le dernier semestre 2025, a été soumis au vote des élus. Le SNU a voté CONTRE ce projet pour 2 raisons : Le nouvel emplacement est situé à proximité immédiate du lieu du meurtre et le bâtiment, édifié sur une petite parcelle, ne sera pas fonctionnel avec 3 étages.

Politique de sureté

Ce plan national, tant vanté par le directeur régional, a accouché d'une souris.

Il se base sur 3 axes :

- une politique de partenariat avec les forces de l'ordre,
 - une consolidation et un renforcement des équipements de sécurité
 - un développement des compétences sureté pour créer une culture de la vigilance
- => OUF ! Qui a dit que les technocrates n'avaient pas d'avenir ?



Il y a évidemment des points positifs comme la mise en place dans les agences d'exercices sur la conduite à tenir en cas d'intrusion d'une personne armée : il était temps.

A contrario, aucun élément de prévention primaire: organisation de Pôle Emploi, prise en compte des dysfonctionnements et ce, alors que plusieurs rapports pointent la nécessité de repenser nos relations avec nos publics et nos accueils .Pour le SNU, la prévention est la meilleure des solutions, il vaut mieux prévenir que réparer (y compris en terme de coût).

Réorganisation de la DT Loire/Haute Loire



Cette réorganisation n'a qu'un seul but : rééquilibrer les charges (agences et agents) des 2 directeurs territoriaux délégués... Que cela n'ait aucun sens en termes de bassin d'emploi, de partenariats, de déplacements des représentants de proximité, a une importance très relative. La direction précise en outre qu'avec France Travail, cela pourrait à nouveau évoluer ! Merci patron.

Détournement de finalités

Cette expérimentation vise à rappeler aux agents Pole Emploi qu'il leur est interdit de consulter ou d'utiliser des données à caractère personnel pour des motifs autres que professionnels et que cela engage leur responsabilité. Pour cela une IA, basée sur les expériences passées, va identifier les situations (consultation de dossiers de collègues récemment embauchés, personnes publiques ...). Ces consultations seront relevées par la DG, transmises aux RH et aux managers. L'agent sera ensuite reçu par son manager pour justifier de ses consultations. Si leur légitimité n'est pas démontrée, il sera rappelé à l'ordre et informé des sanctions encourues. En cas de récidive, la sanction tombera... Le PARI de la CONFIANCE est de retour !

Sans nier les dérives possibles, la mise en place de la surveillance systématique de nos actions nous semble préjudiciable à la sérénité et à la confiance nécessaire pour effectuer notre travail dans de bonnes conditions; surtout que le partage des données des demandeurs est rarement un problème pour la DG et que cette question sera prégnante avec l'arrivée de France Travail (voir ci-dessus Expérimentation BRSA) mais là-dessus motus ...

Et si la direction mettait autant d'énergie à améliorer nos conditions de travail qu'à nous contrôler ?



syndicat.snu-ara@pole-emploi.fr



<https://snu-ara.fr>



facebook.com/Snu-Ara



twitter.com/SnuPoleEmploi



L'Insta du SNU ARA |