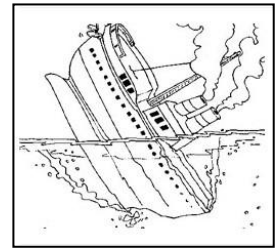


- **Expérimentation BRSA, France travail**

Sur les 19 expérimentations, celle de Seine Saint Denis a déjà jeté l'éponge et on peut se demander à quoi servent toutes ces réunions qui accouchent...de pas grand-chose. Surtout que le grand haut supérieur commissaire Guilly n'a toujours pas terminé son rapport, initialement prévu en rendu en décembre 2022 ! Mais il est prévu avant l'été... Rassurons-nous et France Travail pour janvier 2024 !

D'autant qu'on apprend que le Président des Missions Locales de France "N'entend pas se mettre sous la tutelle de Pôle Emploi" propos de Stéphane Valli, président d'une MLJ sur le 74 et Wendy Lafaye (présidente MLJ ARA)

Ce bateau semble bien mal embarqué et perdu dans les courants des volontés politiques face aux réalités du terrain et aux besoins.



- **Télétravail**

Le respect de l'accord télétravail est visiblement mal ou pas connu de certains directrices ou directeurs d'agence qui ont refusé totalement ou partiellement du télétravail en invoquant des chartes ou des accords d'agence qui, évidemment, n'ont aucune valeur ; principalement dans le Rhône. Aujourd'hui seul l'accord national sur le télétravail est applicable dans nos agences.

Les élus ont interpellé la direction sur ce non-respect de l'accord depuis fin février 2023 et selon la réponse de cette dernière, on pourrait bien aller au tribunal car on poursuit dans les difficultés sur Mars. Nous conseillons aux "mauvais élèves" DAPE d'appeler leurs collègues avec des "bons points" pour voir les bonnes pratiques de l'accord et s'éviter ainsi un jugement en incompétences ...

Lorsqu'on se concerta dans les agences on s'aperçoit que cette "mauvaise compréhension" est tellement répandue que visiblement c'est la source qui s'est mal exprimée... Il convient donc de ne pas stigmatiser les ELD qui n'ont fait qu'appliquer les consignes relayées par les DT.

Nous vous encourageons à nous signaler les « abus » ou incompréhensions dont vous seriez les témoins pour que nous puissions les relayer et à vous guider dans les démarches de recours.

- **Villeurbanne**

Cette réorganisation à plusieurs étapes et à impacts sur plusieurs équipes est causée par la fermeture (restitution) de Villeurbanne Montceau avec la nécessité de reloger nos collègues.

Vu la complexité du dossier, les élus ont demandé et obtenu que la discussion se prolonge au CSE d'Avril avant le vote fin mai. Pour le SNU, la vigilance doit être mise sur l'accompagnement de l'équipe cadres qui va intégrer une agence et ses activités contraintes, pas pratiquées depuis plusieurs années...Nous avons également demandé que chaque dossier soit présenté distinctement des autres et que des éléments plus précis nous soient fournis, dans le cadre d'une prévention des risques

- **Accélérer les recrutements ...et si on en remettait une couche ?**

Les plans d'actions qui se sont enchainés ces derniers mois n'ont donné lieu à aucune évaluation :

- La mission "Action Recrut", dont le guidage a été plus que floue pour les agents en mission,
- Le plan DELD et DETLD pas de retour hormis dans la presse (d'après "Challenge" la plus-value n'est vraiment pas à la hauteur des moyens déployés et énergies des collègues)
- Sur les packs de remob nous n'avons que des données quantitatives de participation, nos constatations en agence nous permettent simplement de voir que l'on oriente vers la CARSAT...

...Et maintenant on veut de nouveau rapprocher les CDE et les CDDE. Nous sommes fatigués des allers/retours permanents entre les orientations et les spécialisations incohérentes et absurdes que nous avons toujours dénoncées au SNU.

Elles consistent, en un premier temps, à casser le cœur de notre métier qui est l'intermédiation entre la demande d'emploi et l'entreprise **PUIS**, constatant les dégâts de ces choix, à essayer de corriger ces erreurs sans jamais s'interroger sur les causes....Qui pourrait offrir une boussole à notre DG ?



Vous souhaitez connaître vos droits, vos possibilités de recours et notre organisation, n'hésitez pas à vous rapprocher de vos élus et représentants SNU de terrains présents sur vos territoires, et consulter notre site et réseaux, ne restez pas isolés



syndicat.snu-ara@pole-emploi.fr



<https://snu-ara.fr>



facebook.com/Snu-Ara



twitter.com/SnuPoleEmploi



L'Arbre du SNU-ARA