



EXPLORE METIER

Il s'agit d'une plate-forme digitale pour favoriser la mise en relation entre un agent souhaitant se renseigner sur un poste, envisager une immersion professionnelle et un « éclaireur », collègue prêt à partager de l'info sur son poste.

Mise en place au 1^{er} septembre. Il y aura des tests, une info au personnel, une sensibilisation pour avoir des éclaireurs.

Explore Métier permettra d'organiser facilement :

- Des rencontres en audio de 30 à 60 minutes entre un collègue souhaitant se renseigner sur un poste et un « éclaireur » occupant ce poste. Il s'agit d'une mini enquête métier.
- Sur un site, tel que fonction support ou agence de grande taille, des cafés d'accueil entre les collègues d'un même lieu d'exercice pour permettre de s'informer sur un métier, les activités d'un service.
- Les immersions en présentiel de 1 à 5 jours avec l'accord des 2 managers. Explore Métiers permettra de recenser les agences accueillantes pour les immersions.



Les immersions sont mobilisables à tout moment avec l'accord du manager. La demande peut être faite demande via SIRHUS (immersion) puis validation du manager.

Domaines d'excellence



France Travail ARA a développé depuis quelques années une expertise sur des secteurs professionnels clés. Les chefs DOMEX permettent à France Travail d'être un acteur majeur dans l'écosystème Emploi Formation et sont des ressources pour le réseau. Les lettres de mission des chefs DOMEX actuels (de conseiller à DAPE) sont prolongées jusqu'en fin d'année puis l'affichage évolue. Nous aurons 17 DOMEX au lieu de 13 actuels dont 2 secteurs d'influence.

Un manager sera en charge de l'animation fonctionnelle des chefs DOMEX. Les nouveaux collègues retenus pour être chef DOMEX seront remplacés sur leur site (poste diffusé en BDE à l'automne). Les contours des lettres de mission sont apparues imprécises aux élus CSE ... référence à l'article 25 de la CCN comme pour les missions DG mais sans que ce soit vraiment l'article 25...pas de majoration de rémunération, l'indemnité prévue à l'article 25 ne sera pas versée. **France Travail : l'excellence mais à moindre coût ?**

DOMEX affiché	Animation fonctionnelle portée par
Nucléaire	1 référent DOMEX
Energies Renouvelables	1 référent DOMEX
Recyclage Réparation Réemploi – 3R	1 référent DOMEX
Industrie de la Chimie	1 référent DOMEX
Industrie de la Santé	1 référent DOMEX
Plasturgie	1 référent DOMEX
Agriculture, Bois Forêt, IAA	1 référent DOMEX
Métiers de l'Humain	1 référent DOMEX
Aéronautique, Métallurgie et production industrielle	1 référent DOMEX
Industrie du Luxe et Textile	1 référent DOMEX
Transport Logistique	1 référent DOMEX
BTP	1 référent DOMEX
HCR – Tourisme	1 référent DOMEX
Métiers de la Vente, Commerce, Métiers de Bouche	1 référent DOMEX
Numérique	1 référent DDO
Armée Sécurité	1 référent DDO
Culture, Cinéma Spectacle et Jeux vidéo	1 DA
17 DOMEX dont 2 domaines d'influence	10 domaines regroupés auprès de 9 référents DOMEX

A la fin de leur mission DOMEX, les collègues reprendront un poste sur leur bassin d'origine.

Infos RH

- Les documents RH transmis par la direction sont instructifs.

On y constate par exemple que dans la catégorie EMPLOYE, donc au bas de l'échelle des salaires, il y a environ **400 hommes et près de 2 000 femmes** (dont un pourcentage significatif de mères isolées). On est loin de l'égalité des sexes au niveau « employés » !

Nos revendications en matière de hausse des salaires sont donc plus que jamais d'actualité, pour cette catégorie professionnelle notamment, mais pour toutes les autres également.

- Si la DR se félicite d'un taux de travailleurs handicapés de près de 11% bien au-delà de l'obligation légale, il serait intéressant de différencier la part de collègues TH au moment du recrutement et celle de collègues qui deviennent TH en cours d'emploi...
- Le nombre de managers qui *deviennent inaptes aux fonctions d'encadrement* nous pose également question.

Dispositif
CEJ

Confirmation de la diminution des entrées en CEJ à réaliser et de la baisse du nombre de conseillers en charge de ce dispositif (30 postes en moins sur 2024). L'accompagnement des conseillers qui arrêtent le CEJ est confié à leur manager.



Identification et suivi des DE frontaliers.

Il s'agit pour ARA, des personnes travaillant en Suisse. Tout l'enjeu pour France Travail se situe dans la somme qui est actuellement versée aux DE frontaliers. La volonté est de la réduire en contrôlant plus, sans forcément passer par le CRE mais en réorganisant les sites qui ont le plus de DEFM frontalière... Un Suivi intensif des frontaliers se mettra en place au bout de 3 mois dans les agences de Thoiry, Thonon, Meythet, Annemasse. L'alignement de l'ORE sur le marché français sera renforcé comme le recours à des prestations de type EMS.

Les agences concernées ont des difficultés d'effectifs et de recrutement mais peu importe...

Réorganisation ou désorganisation ? Tout n'est pas calé... Portefeuilles spécifiques ou pas ? Nombre de portefeuilles ? Extension par la suite à d'autres agences ?

La direction n'a pas pu ou souhaité nous en dire plus et encore moins réalisé une information/ consultation (ce qui les aurait obligé à fournir des éléments plus précis). Pour la FSU Emploi, la vigilance reste de mise.

Conditions de travail, charge de travail, la FSU à vos côtés => Contactez vos représentantes FSU Emploi sur le secteur 01/73/74 :

Delphine Vaudin – Annecy- Représentante de proximité 74

Valérie Lagarde – Montmélian - Déléguée syndicale et représentante de proximité 73

Fabienne Delmas, Déléguée syndicale, Elue CSE (participe à la commission santé conditions de travail).



**La FSU Emploi prend le relai du SNU Pôle emploi,
nos combats continuent !**

syndicat.fsu-ara@francetravail.fr
<http://www.snu-ara.fr>